



JORNAL D@S APOSENTAD@S

SINDSERV

CONFETAM
CONFEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES
NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL - CUT



SÃO BERNARDO DO CAMPO | ANO VI | 2022 | Nº XIII | GESTÃO EXPERIÊNCIA E RENOVAÇÃO

PARTICIPE DA NOSSA PESQUISA COM
APOSENTADOS E APOSENTADAS PELO QR CODE



JUNHO, MÊS DO AMBIENTE E DA CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Áreas desmatadas na Terra Indígena Karipuna, na Amazônia, em setembro de 2020 / por Christian Braga / www.greenpeace.org

No dia 05 de junho celebramos o Dia Mundial do Meio Ambiente. Foi nessa data que, em 1972, teve início a primeira das Conferências das Nações Unidas sobre o ambiente humano (Conferência de Estocolmo). Neste ano a data é uma oportunidade de reflexão sobre as graves ameaças e desmontes nas políticas socioambientais. Assistimos ao desmatamento e aos incêndios florestais na Amazônia, às queimadas no Pantanal e no Cerrado, à destruição dos órgãos de fiscalização, controle, estudo e monitoramento e ao extermínio de povos e terras indígenas.

Devemos, enfim, nos perguntar sobre a responsabilidade diante de tamanho desastre. A devastação da Amazônia cresceu a índices alarmantes a partir de 2016 (dados do Inpe) e acelerou a partir de 2019, aumentando 30%. Já em março de 2021 os dados do Sistema de Alerta do Desmatamento mostram aumento de 216% no desmatamento da Amazônia considerando o mesmo período do ano anterior (o maior da série histórica para o mês nos últimos dez anos). Além disso, há mudanças propostas no campo legislativo, como a PEC 215, que pode transferir ao Congresso (Bancada Ruralista) a responsabilidade pela demarcação das terras indígenas e territórios quilombolas.

Em maio de 2021, o PL 6.299/2002 (Projeto de Lei do Veneno), voltou à pauta e liberaria ainda mais princípios ativos dos agrotóxicos, diminuiria a fiscalização e aumentaria as isenções fiscais. Segundo matéria do Repórter Brasil, o valor que o governo deixa de arrecadar com as isenções fiscais do Bolsa-Agrotóxico “é mais que o dobro do que

o SUS gastou em 2017 para tratar pacientes com câncer (R\$ 4,7 bilhões)”. O retrocesso também está expresso na diminuição da participação social e transparência, como se pode observar na redução dos assentos (22 para 4) destinadas à sociedade civil no CONAMA e outras reestruturações; a demissão e ameaças a servidores e profissionais técnicos nos principais órgãos, como ICMBio, IBAMA, Inpe; e o apagão de dados e deslegitimação dos órgãos que produzem essas informações.

Esse texto, portanto, é uma denúncia e um clamor em defesa da vida. Mesmo com todo esforço individual para a construção de práticas ambientalmente responsáveis, é preciso dizer claramente que não basta cada um fazer a sua parte, é preciso lutar e envolver-se politicamente para mudar a situação, uma vez que a questão é sistêmica. Caso contrário, vamos alimentar a superficialidade e a ocultação da lógica perversa do sistema capitalista.

Se por um lado podemos contribuir com a redução do consumo, a reciclagem do lixo, a mudança nos hábitos alimentares e escolhas conscientes, de que forma uma ação individual que não considere a dimensão da política e das políticas públicas pode lidar com problemas como incêndios, desmatamento, pesticidas pulverizados no solo? A resistência passa pelo fortalecimento de políticas que visem um mundo socialmente justo e ecologicamente correto. Somente com a resistência ao capitalismo neoliberal e uma reorientação do modo de produção é que teremos reais transformações socioambientais.



A LUTA DÁ CERTO!

Prefeitura reabre mesa de negociação e acata pontos apresentados pela nossa categoria após atos

Após meses de mobilização da nossa categoria nas ruas e nos próprios municipais, os servidores, servidoras, aposentados e aposentadas garantiram vitórias importantes para o funcionalismo. A abertura de mesa de negociação com a pauta da Campanha Salarial 2022 e melhores condições de trabalho, pauta essa decidida em assembleia, já foi publicada no jornal Notícias do Município, na edição dia 27 de maio. Entretanto, alguns pontos reivindicados já foram encaminhados:

1. Está garantido o direito constitucional de greve sem falta injustificada, não acarretando em ações judiciais, evitando problemas no estado probatório, progressão e licença-prêmio.
2. Será organizado seminário pelo Sindserv SBC com funcionários e funcionárias em regime CLT para decidir de forma coletiva e consensual a mudança ou não para o regime estatutário.
3. Terá apresentação de proposta para reajuste do Vale Transporte no prazo de 45 dias.
4. Abertura de concursos para a Educação no segundo semestre de 2022 e pra outros setores em 2023. Isso significa mais funcionários e funcionárias de carreira, maior número de postos de trabalho e maior atendimento para toda a população de São Bernardo do Campo.
5. Precatórios do FUNDEF/FUNDEB: o Sindserv SBC oficiou a prefeitura de São Bernardo do Campo, no qual a prefeitura deu encaminhamento junto à Procuradoria do Município.
6. Aumento do auxílio-alimentação, que foi uma das pautas do funcionalismo, já que o

valor pago anteriormente era irrisório, entretanto é importante ressaltar que não é salário e sim um benefício para servidores e servidoras ativ@s. 7. O relatório do primeiro quadrimestre de 2022 será objeto de estudo do Sindserv SBC com o DIEESE, objetivando retomarmos o importante ponto de pauta que é a reposição das perdas salariais da categoria. A nossa organização e disposição fez com que o governo municipal assumisse debater nossa pauta novamente. 8. O retorno do abono de Natal para os servidores é considerado como provável pelo governo, a depender da situação econômica no segundo semestre.

Registrada na Seção de Atos Oficiais da Secretaria de Chefia de Gabinete e publicada em
MARCIA GATTI MESSIAS
Secretária-Chefe de Gabinete

PORTARIA Nº 10.041, DE 26 DE MAIO DE 2022

Substituir integrantes da Comissão Permanente de Negociação Coletiva de Trabalho, constituída pela Portaria nº 9.537, de 9 de março de 2017.

ORLANDO MORANDO JUNIOR, Prefeito do Município de São Bernardo do Campo, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei e, em consonância com o artigo 8º, inciso VI, da Constituição Federal, RESOLVE:

Art. 1º Indicar para compor, em substituição à Comissão constituída pela Portaria nº 9.537, de 9 de março de 2017, os seguintes representantes:

I - pela Administração Municipal:

Adler Alfredo Jardim Teixeira - 46.076-2

Julia Benicio da Silva - 42.773-8

Renata Valdrighi Ramos de Paula - 22.903-7

II - pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais e Autárquicos de São Bernardo do Campo:

Dinailton Souza Cerqueira - 37.709-0

Ariana de Cássia Rumstain - 41.011-5

Direu Pacifico de Sena - 35.917-7

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

São Bernardo do Campo,

QUALIDADE DE VIDA JUNTOS E JUNTAS COM O SINDSERV SBC



Atividade do Dia das Mães, realizada no mês de maio, na sede do Sindserv SBC



Inauguração da Biblioteca Sindical Lima Barreto



Curso de confecção de flores, em abril



Futuro Comitê de Luta e Resistência



Paralisação dos servidores e das servidoras, em abril

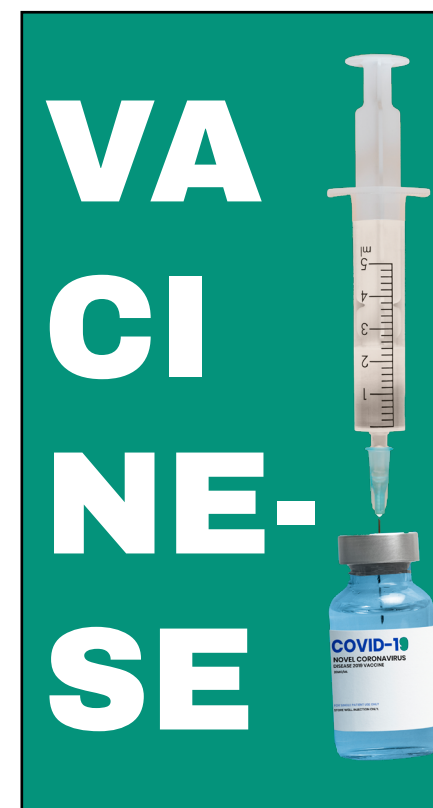
No segundo semestre de 2022, com cuidados e protocolos sanitários, iremos retomar algumas atividades presenciais, assim como na fábula, nos mantivemos guardados e afastados por conta da pandemia, porém os momentos de encontro estão voltando, afinal qualidade de vida se dá principalmente nas relações sociais com famílias, amigos e colegas de trabalho, desta forma nossa agenda terá:

- ✓ Novo curso sobre o uso de redes sociais no dia a dia
- ✓ Passeios e encontros
- ✓ Bailes e festas

Inclusive o Sindserv SBC, em parceria com a Associação dos/as Metalúrgicos/os Aposentados/as (AMA), irá organizar atividades conjuntas com o objetivo de ampliar a qualidade de vida de aposentados e aposentadas de ambos os sindicatos. Fiquem atentos e atentas às agendas que serão

divulgadas por meio das nossas redes sociais no Facebook (www.facebook.com/sindservsbc), Twitter (@sindservsbc) e Youtube (/sindservsbc), listas de transmissão e grupos de aplicativos (WhatsApp e Telegram), além dos materiais impressos sempre disponíveis na sede do sindicato. **Lembre:** Anote na sua agenda, todas as segundas-feiras, a partir das 19h, faremos uma live do Sindserv SBC, ao vivo pelo

canal do sindicato no Youtube e pelo Facebook. A atividade é voltada para todos os servidores e servidoras ativos e aposentados e aposentadas da Prefeitura de São Bernardo do Campo. Em cada live debatemos com a categoria e com a direção do Sindserv SBC um assunto de grande importância. Participe e interaja durante as transmissões. A sua participação faz toda a diferença nas nossas lutas!



O Ministério da Saúde anunciou em abril o fim da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional, decretada em 2020, no pico da pandemia do coronavírus. A decisão do governo federal contrariou orientações da Organização Mundial da Saúde e análises de cientistas. A decisão em âmbito estadual e municipal quanto a flexibilização de medidas preventivas, ficou sob a responsabilidade dos gestores e equipes técnicas de saúde. Em São Bernardo do Campo, a prefeitura decidiu pela liberação ampla do uso de máscaras em 08 de abril, mantendo o uso obrigatório somente no transporte público, inclusive o escolar, nas unidades de saúde, laboratórios e consultórios médicos, e para funcionários de estabelecimentos de consumo imediato de alimentos e bebidas. A decisão desobrigou a utilização do item de proteção individual por alunos e profissionais da educação em todas as escolas públicas municipais, tornando-o facultativo, onde o risco de transmissão ainda é

elevado, sem a adoção de medidas de transição pactuadas, focadas na informação à população, na mobilização pela vacinação e na elaboração de um plano de retomada capaz de definir indicadores e estratégias de controle com vigilância integrada das síndromes respiratórias. Após um período de redução no número de casos da Covid-19, estamos observando o aumento de casos positivos e mortes na cidade, no estado e no Brasil. Sabemos que pessoas idosas, com comorbidades, em tratamento de doenças como o câncer, estão mais vulneráveis ao vírus. Além disso, chegando o inverno, reforçamos a importância de todos e todas tomarem as vacinas da gripe e todas as doses disponibilizadas para a Covid-19. As vacinas protegem contra os vírus ou abrandam a doença, diminuindo sintomas, internações e mortes. Caso esteja em atraso com a sua vacinação, pegue o seu cartão de vacina e vá à UBS mais próxima de sua residência. Cuide de você e de todos ao seu lado.

A FÁBULA DO BAMBU CHINÊS

Quando se planta o bambu chinês, nada acontece durante o primeiro ano. Apenas um broto.

No segundo, apenas um broto.

No terceiro, o broto.

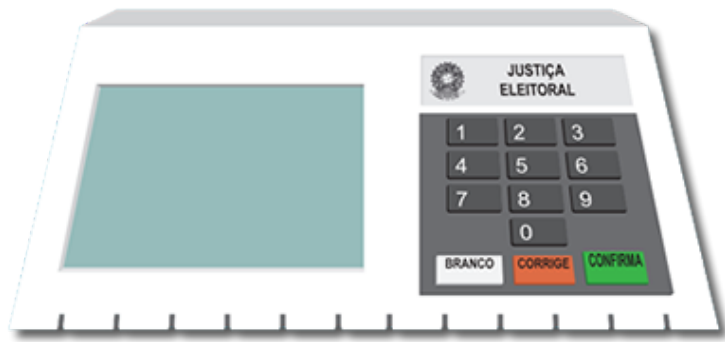
No quarto ano ele continua lá.

Parece não haver progresso nenhum.

Contudo, no quinto ano, o tal bambu cresce vertiginosamente até atingir a altura de 25 metros.

E ainda, os bambus sempre se encontram em florestas de bambus, raramente estão sozinhos.

EM OUTUBRO TEM ELEIÇÃO; EXERÇA SEU DIREITO E AJUDE A MUDAR O BRASIL!



Quando? - Faltam 5 meses para outubro de 2022. O 1º turno será dia 02/11/2022 e o 2º turno em 30/11/2022, o segundo turno só acontece se os/as candidatos/as para os cargos de presidente e de governador/a não alcance mais de 50% dos votos válidos. Os locais de votação ficarão abertos das 8h às 17h.

Quem deve votar? - O voto no Brasil é obrigatório para todo cidadão e cidadã, nato/a ou naturalizado/o, alfabetizado/a, com idade entre 18 e 70 anos. **Entretanto, o voto é optativo** para os jovens com 16 e 17 anos, e para as pessoas acima de 70 anos e para os analfabetos.

Votar para quem? - Os/as brasileiros/as irão às urnas em 2022 para escolher presidente da República, governadores/as dos estados, senadores/as e deputados/

as federais, estaduais e distritais. São muitos os/as candidatos/as, **por isso é importante anotar o número de cada candidato/a para ser digitado na urna eletrônica na ordem de votação, assim na hora do voto você terá mais tranquilidade para votar e poderá conferir na tela da urna eletrônica o seu voto e apertar confirma.** Quem não fez biometria poderá votar normalmente, pois a coleta de digitais permanece suspensa devido à pandemia de Covid-19.

Voto é importante! - Vote mesmo sendo maior de 70 anos, procure conhecer o projeto de cada candidato/a sobre saúde, educação, cultura, esporte, moradia, meio ambiente, trabalho, emprego e renda, de combate à fome e a miséria. Exerça a sua cidadania nas eleições.

ACOMPANHE AS AÇÕES DO DEPARTAMENTO JURÍDICO DO SINDSERV SBC



VALE-TRANSPORTE: Após vários recursos, a ação foi vencida em 2ª instância. Os servidores deverão receber os valores da ação e, também, pelo tempo que se passou entre o termo inicial do descumprimento, não prescrito, e a cessação do benefício do vale transporte. O Sindserv SBC pediu para a prefeitura apresentar os cálculos que seus associados têm direito. Porém, ainda não foi apresentadas planilhas de cálculo dos associados que são representados pelo sindicato. Já providenciamos o protocolo da petição e respectivos documentos para dar início ao cumprimento de cada sentença.

FUPREM: A ação foi vencida pelo sindicato e os servidores aposentados que requisitaram pagamentos foram pagos na sua totalidade ou parcialmente, res-

tando valores que excedem o pagamento de prioridade. Estamos trabalhando para localizar todas e todos, bem como herdeiros.

UVR (Unidade Real de Valor): O processo já foi vencido em 2ª instância, mas ainda cabe recurso. No momento, a discussão é sobre o cumprimento da sentença. O sindicato espera que cálculos e planilhas sejam apresentados pela prefeitura. O Ministério Público alega que os servidores devem apresentar os próprios cálculos. Haverá correção dos valores devidos, ainda sem prazo para execução, pois não há decisão judicial definitiva sobre os cálculos. Terão direito a essa ação servidores ativos e inativos que ingressaram na PMSBC até 1994, desde que não tenham tido reestruturação salarial na carreira e absorvido essas diferenças.

CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS DO SINDSERV SBC EM NOSSO SITE: WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS



Corte de cabelo a R\$10, na sede do sindicato, a cada 15 dias;
www.escolasaturno.com.br



Exames de vista gratuitos e descontos em serviços de ótica e audiometria aos associados



Descontos de até 40% em hotéis, pousadas e colônias de férias para nossos associados



Assistência funeral gratuita aos associados - R\$ 8 a cada familiar, carência de 90 dias



PUC-SP

Suporte da Psicologia da PUC aos servidores associados do Sindserv SBC



10% de desconto para os associados do Sindserv SBC em todos os produtos



20% de desconto para os associados na locação de apartamentos em Ubatuba



Vasta gama de serviços para quem optar pela cobertura odontológica da empresa

Informativo Oficial do Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos Municipais e Autárquicos de São Bernardo do Campo (Sindserv SBC) | www.sindservsbc.org.br • E-mail: boletim@sindservsbc.org.br •

Telefone/Fax: (11) 4345-1444 • Rua Caetano Zanella, 90 - Centro - São Bernardo do Campo - SP | Presidente: Dinailton Cerqueira • Diretora de Imprensa e Comunicação: Wal Rodrigues • Impressão: Gráfica NSA