

# SINDSERV SBC

# JORNAL #233

SÃO BERNARDO DO CAMPO | ANO IX | 2025 | GESTÃO EXPERIÊNCIA E COMPROMISSO



## SERVIDORES E SERVIDORAS APROVAM A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL DE 2025: VAMOS À LUTA PELOS NOSSOS DIREITOS!

Os servidores e servidoras do serviço público municipal de São Bernardo do Campo aprovaram a pauta da Campanha Salarial de 2025, em assembleia realizada no SINDSERV SBC, em 10 de fevereiro. A categoria reivindica reposição salarial de 12,36%; neste percentual estão incluídas a inflação do período de março de 2024 a fevereiro de 2025 (estimativa de 4,85%) e perdas históricas do funcionalismo nos últimos anos. A pauta da Campanha Salarial também contempla outros itens, que vão desde a manutenção de mesa de negociação entre o SINDSERV SBC e o governo, até um programa de formação permanente voltado para os servidores. A pauta foi desenvolvida com o apoio técnico do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Durante a apresentação do documento à categoria, a

representante do órgão sindical mostrou ponto a ponto os indicadores econômicos da prefeitura em fevereiro de 2025. Segundo o DIEESE, há espaço de sobra no orçamento municipal para contemplar as demandas do funcionalismo. “A situação (econômica) do município é boa. Quando a gente ouve os gestores dizendo que contas estão ruins, não é bem isso que os números mostram. Há uma disputa de narrativa e temos que lidar com a verdade”, garante Camila Ikuta, técnica do DIEESE. De acordo com o órgão sindical, há uma margem segura no orçamento da prefeitura para que sejam contempladas as demandas da Campanha Salarial. “Em São Bernardo não há descumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal. O indicador da cidade mostra 32% de investimento, longe do limite prudencial de 51,3%”, diz Camila.

A definição da pauta da Campanha Salarial de 2025 também levou em conta a inflação prevista para março de 2025, data base da categoria, e o preço da cesta básica, 4,85% e R\$ 841, respectivamente. Com a aprovação da pauta, o SINDSERV SBC encaminhou o documento à prefeitura e à Câmara dos Vereadores para, então, iniciar o processo de mesa de negociação entre o sindicato e governo. Após o encerramento da assembleia, o SINDSERV SBC informou sobre a proposta de alteração do Estatuto do Magistério Municipal, mencionada pela categoria após tomar conhecimento do tema na reunião realizada no dia 30 de janeiro entre as chefias, o Secretário da Educação, o Chefe do Poder Executivo, as equipes gestoras, a Equipe de Orientação Técnica e os Orientadores Pedagógicos. Diante das demandas

apresentadas, o SINDSERV SBC detalhou os encaminhamentos realizados até o momento. No dia 03 de fevereiro, o sindicato protocolou um ofício junto à Secretaria do Governo e à Secretaria da Educação, buscando informações sobre a proposta de alteração do Estatuto do Magistério por parte do governo. Dando sequência ao debate, o SINDSERV SBC organizará um calendário formativo junto aos servidores e servidoras da Educação para tratar especificamente do tema, abordando aspectos políticos, jurídicos e, especialmente, formativos. O objetivo é elucidar o atual Estatuto do Magistério e dos Profissionais da Educação, suas diferenças em relação ao Estatuto dos Servidores em geral e distinguir quais demandas devem ser tratadas por meio de resoluções, manuais administrativos, documentos orientadores, etc.

## CONFIRA A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2025

### 1. MANUTENÇÃO DA MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO

**1.1** Fortalecimento e garantia da mesa permanente de negociação entre o SINDSERV-SBC e o Governo e suas secretarias. As pautas de interesse do servidor (a) devem ser debatidas com o SINDSERV-SBC antes de serem apreciadas pela Câmara.

### 2. COMPROMISSO DE REPOSIÇÃO SALARIAL

**2.1** Reposição imediata das perdas inflacionárias do período histórico de março de 2018 a fevereiro de 2025 (data-base 1º de março), isso inclui: inflação do período de março de 2024 a fevereiro de 2025 de 4,85% (estimativa). O índice de reajuste necessário está atualmente estimado em 12,36%.

**2.2** Pagamento do piso do magistério a partir de janeiro de 2025 imediato ao anúncio do governo federal.

### 3. REAJUSTE DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO E PAGAMENTO INTEGRAL DO AUXÍLIO NAS FÉRIAS, LICENÇAS E RECESSO

**3.1** Aprimorar a lei com pagamento mensal sem descontos nos períodos de licenças, férias e recessos no valor mensal de R\$ 841,29, de acordo com o calculado na pesquisa de 2024 da ABBT – Associação Brasileira das Empresas de Benefícios ao Trabalhador.

### 4. ABONO DE NATAL

**4.1** Pagamento do Abono de Natal, por matrícula, no valor da cesta básica calculada pelo DIEESE no mês de dezembro, a todos/as os/as trabalhadores/as ativos/as e inativos/as (com e sem paridade) da administração direta, indireta e autarquias.

### 5. GARANTIA DO TRANSPORTE INTEGRAL

**5.1** Garantia do transporte integral para todos os trabalhadores (as), por matrícula, incluído nos dias de trabalhos extras.

**5.2** Garantia do transporte integral para todos os trabalhadores (as) da GCM, por matrícula, nos dias de plantão DESE.

**5.3** Garantia do transporte para deslocamentos durante o expediente de serviço, quando solicitado pela gestão para todos os cargos.

### 6. MELHORIA DO PLANO DE SAÚDE

**6.1** Ampliação, qualificação, modernização e melhoria da rede de atendimento no ABC e no Estado de São Paulo.

**6.2** Participação do SINDSERV-SBC, conjuntamente com o Governo, na discussão sobre a abrangência do plano e melhoria na qualidade de atendimento médico.

**6.3** Ampliação da rede hospitalar para internação e procedimentos cirúrgicos em São Bernardo do Campo para os beneficiários do PFGB.

### 7. VALORIZAÇÃO DA CATEGORIA EM PAUTAS GERAIS E ESPECÍFICAS

**7.1.** Revogação da Lei 6.948/2020, para garantir a ampliação da apresentação de novos títulos e sua progressão vertical, com o objetivo de valorizar a formação e a carreira do servidor (a).

**7.2** Garantia, por lei, da redução da carga horária de servidores pais de crianças PCD's/TEA, visto que o STF no Recurso Extraordinário (RE) 1237867, Tema 1097, já consolidou decisão de repercussão geral, que deve ser apli-

cada por os todos entes públicos.

**7.3** Revisão da Lei 6.696/18, que regulamentou o regime de prestação de serviços em plantão de 12 x 36 horas, para garantir duas folgas mensais.

**7.4** Realização e convocação de concursos públicos, para acesso e carreira, revertendo o processo de terceirização, em todas as áreas.

**7.5** Implementação de plano de carreira específico para os/as professores/as de educação física que trabalham na secretaria de esportes, similar aos professores de educação física da secretaria de educação.

**7.6** Criação de um Salário-Mínimo Municipal tendo como referência o Salário-Mínimo Estadual/salário base, no valor de dois salários-mínimos estaduais (R\$ 3.280,00).

**7.7** Adequação da carga horária de auxiliares de educação para 30 horas semanais.

**7.8** Revisão e alteração dos artigos 155 a 166 da lei nº 1729/1968 - SBC, que disciplinam as férias dos (as) servidores (as) do município de São Bernardo do Campo.

**7.9** Reestruturação e remuneração dos plantões obrigatórios da assistência social no Serviço de Proteção em Situação e Calamidades Públicas e de Emergência – Plantão de Emergência.

**7.10** Equiparação salarial de auxiliares de limpeza aos servidores e ajudantes gerais.

### 8. SAÚDE DO TRABALHADOR

**8.1** Ações de cuidados de prevenção, acompanhamento e reparação ao adoecimento físico e psicológico para os trabalhadores e trabalhadoras.

**8.2** Garantia e transparência do seguro de vida para os serviços que tenham direito a periculosidade.

**8.3** Garantia de manutenção dos EPIs e uniformes, dentro das normas regulamentadoras e prazos de validade.

**8.4** Reconhecimento por parte do governo da emissão de CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho elaborado pelo Sindicato.

**8.5** Criação do programa de condicionamento físico permanente como política de prevenção à saúde.

**8.6** Melhoria das condições de estrutura dos espaços físicos, com zeladoria por secretaria.

**8.7** Programa de formação e fluxo de atendimento aos casos de assédio

### 9. PAGAMENTO IMEDIATO DAS PROGRESSÕES E PRECATÓRIOS

**9.1** Pagamento imediato das progressões do magistério atrasadas.

**9.2** Garantia da manutenção dos pagamentos das progressões atrasadas da lei 2240/1976 combinada com a lei 7247/2023, posteriormente regulamentada pelo Decreto nº 22.646, de 13 de junho de 2024.

**9.3** Estabelecer prazo para o recebimento das progressões a partir do momento que o servidor faça jus

**9.4** Revisão do limite atual para os pagamentos dos precatórios no valor de 25 salários mínimos vigentes.

### 10. PROGRAMA DE FORMAÇÃO PERMANENTE

**10.1** Letramento racial.



## SINDICATO PRESTA HOMENAGEM AOS 25 ANOS DA PRIMEIRA TURMA DA GCM

A Guarda Civil Municipal de São Bernardo do Campo (GCM) completou 25 anos desde a criação da sua primeira turma, no dia 18 de fevereiro. Para celebrar a data, a direção do SINDSERV SBC, representada pelos (as) diretores Vivia Martins (direto-

ria estadual da CUT-SP), Célio Vieira (diretoria da CONFETAM), Ronaldo Ferreira (diretoria da CONFETAM) e Eva Menezes (diretora de Política Sociais do SINDSERV SBC), homenageou a corporação com placas comemorativas, entregues

aos representantes da guarda: comandante Gleicis Fernandes, sub-comandante Sampaio e secretário-adjunto de Segurança Urbana, Michael Rubio. Há 25 anos a GCM tem exercido papel fundamental para a segurança da cidade, protegendo e cuidan-

do da população com dedicação e compromisso. A cada servidor e servidora que atua ou atuou na GCM, registramos a nossa gratidão e reconhecimento. Seu digno trabalho fortalece nossa comunidade e garante a tod@s um município mais seguro e acolhedor.



## UMA NOITE DE MEMÓRIAS E GRATIDÃO: PROFESSORA ALFREDINA NERY FAZ DESAPEGO DE LIVROS NO SINDSERV SBC

Na primeira semana de fevereiro o SINDSERV SBC foi palco de uma noite inesquecível e emocionante com a professora Alfredina Nery. O evento reuniu dezenas de participantes que vieram celebrar e relembrar os momentos formativos proporcionados pela educadora ao longo de sua jornada. Alfredina Nery, em um gesto de

desapego e amor pela educação, decidiu doar parte de seu acervo de livros aos presentes no encontro. A professora destacou a felicidade de rever tantos rostos conhecidos e explicou que a doação tinha um propósito especial: garantir que os livros tenham um novo lar onde serão valorizados e guardados com carinho.



## SINDSERV SBC RECEBEU A ETAPA MUNICIPAL DA CONFERÊNCIA LIVRE DE MEIO AMBIENTE

O SINDSERV SBC sediou a Conferência Municipal de Meio Ambiente, em janeiro. O evento promoveu o debate sobre desafios ambientais locais e soluções sustentáveis. A programação abordou desde a apresentação de iniciativas municipais até a construção coletiva de propostas, culminando na eleição da

delegada Ariana Rumstain, que representará a cidade na etapa nacional. A Conferência Municipal de Meio Ambiente também abordou a conjuntura ambiental local, em temas como o Plano Diretor municipal, abastecimento de água e as recentes mobilizações em defesa do meio ambiente na região do pós-balsa.



## VITÓRIA DOS(AS) SERVIDORES(AS) DA EDUCAÇÃO: PROGRESSÕES SERÃO PAGAS

Os servidores e servidoras do magistério municipal receberam uma ótima notícia no mês de fevereiro: as progressões verticais e horizontais começaram a ser pagas à categoria a partir do dia 14, conforme publicado no diário oficial da prefeitura (Notícias do Município). Trata-se de uma grande vitória da categoria

em conjunto com o SINDSERV SBC, já que a lei 2240/76, que trata alterações salariais a título das progressões, só passou a ser cumprida após ação coletiva do sindicato, seguida de aplicação de sentença coletiva. A regularização dos pagamentos retroativos das progressões verticais e progressões horizontais suspensas

entre os anos de 2020/2024 está na pauta de reivindicações aprovadas na nossa assembleia com a categoria na assembleia geral da Campanha Salarial, em 10 de fevereiro, e protocolada junto ao governo dois dias depois. Essa luta é coletiva, de todos nós, e não pouparemos esforços para fiscalizar e exigir o cumprimento

to pleno da lei. A luta continua pela quitação das progressões atrasadas, pela reposição salarial de 12,36% aprovada em assembleia pelos servidores e servidoras, além dos demais pontos da pauta da campanha salarial 2025! É sempre bom ressaltar: juntas e juntos somos mais fortes e só a luta coletiva muda a vida!

**ACESSE O SITE DO SINDSERV SBC E CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS DISPONÍVEIS AOS ASSOCIADOS E ASSOCIADAS DO SINDICATO: [WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS](http://WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS)**

**AULAS DE FORRÓ NO SINDSERV SBC**

TODAS AS QUINTAS DAS 19H AS 20H30 NO SINDSERV SBC (RUA CAETANO ZANELA 90 - CENTRO)

**AULAS DE 1490**

**PROFESSOR MARCELO EDUARDO** (11) 99259-6705

A psicologia é a ciência que ilumina a vida

**Solange Fernandes**  
Psicóloga Especialista em  
Terapia Cognitiva Comportamental

Atendimento Presencial e online

(11) 97293-5847 @psicologiadasol

Rua José Versolato, nº 111 - SÃO BERNARDO DO CAMPO/SP

**Servidor Municipal de SBC, conheça o Cartão Benefício Kardbank**

Crédito pré-aprovado, mesmo para negativados, com as menores taxas da margem e descontos exclusivos na rede PagueMenos e ExtraFarma

**TOTALPASS**

**SEU NOVO BENEFÍCIO DE BEM-ESTAR ESTÁ CHEGANDO! >>>**

Prepare-se para explorar as infinitas possibilidades de cuidado físico e mental com a TotalPass.

- As melhores academias e estúdios do Brasil
- Parceiros exclusivos para cuidar da sua saúde mental
- Serviços on-line para se manter ativo onde estiver
- Uma mensalidade, sem taxa de adesão ou cancelamento

Todos ansiosos? Porque por aqui, nós estamos.

#VAMOSTOTALIZAR

**Parcelas fixas:** você começa e termina sabendo quanto vai pagar - sem rotativo ou bola de neve;

**Juros até quatro vezes mais baixos** que outras modalidades de crédito;

**Antes de contratar, compare:** a Kardbank tem o melhor cartão, aqui você pode sacar mais e pagar menos;

**Coloque as contas em dia,** fuja do cheque especial ou do rotativo do cartão de crédito;

**Contratação segura,** com desconto em folha, sem interferir na margem empréstimo.

Dúvidas? Ligue ou chame no WhatsApp: +55 11 97554-5192

**Refúgio das Toninhas Club de Férias**

Ubatuba - BRASIL Colônias, Pousadas, Chalés e Hoteis

**grupozelo.com**

**ASSISTÊNCIA FUNERAL UM BENEFÍCIO GRATUITO AOS ASSOCIADOS DO SINDSERV DE SÃO BERNARDO DO CAMPO**

COBERTURA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL E SEM LIMITE DE IDADE

**PLANO SEM CREMAÇÃO R\$ 11,00** MENSAL POR DEPENDENTE

**PLANO COM CREMAÇÃO R\$ 19,00** PARA TITULAR E DEPENDENTE

**SINDSERV SBC ZELO EMPRESAS**

SINDSERV: 11.4345 1444 SECRETARIA: 11.94538 2741

**CARÊNCIA DE 90 DIAS**

**UNIODONTO** PAULISTA

**ASSESSORIA CONTÁBIL**

**Serviços**

- ✓ Abertura de empresa;
- ✓ Gestão tributária;
- ✓ Assessoria trabalhista;
- ✓ Recuperação tributária;
- ✓ Assessoria contábil;
- ✓ Certificado digital.

(11) 91316-7115 @abcontabil

**ACOMPANHE O SINDSERV SBC NAS REDES SOCIAIS E FAÇA PARTE DO NOSSO SINDICATO**



FACEBOOK.COM/SINDSERVSBC



@SINDSERVSBC



(11) 94538-2741



INSTAGRAM.COM/SINDSERVSBC



@SINDSERV-SBC



(11) 94538-2741

**INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE SÃO BERNARDO DO CAMPO | [WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR](http://WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR) • E-MAIL: [BOLETIM@SINDSERVSBC.ORG.BR](mailto:BOLETIM@SINDSERVSBC.ORG.BR) TELEFONE/FAX: (11) 4345- 1444 • RUA CAETANO ZANELA, 90 - CENTRO - SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP | PRESIDENTE: DINAILTON CERQUEIRA • DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO: INES DE CASTILHOS • IMPRESSÃO: GRÁFICA NSA**