

SINDICATO TERÁ PROGRAMAÇÃO ESPECIAL DE ATIVIDADES NO MÊS DAS MULHERES

Dirigentes do Sindserv SBC participam de atos em São Paulo e no ABC; sede do sindicato receberá o lançamento do Coletivo das Mulheres



SINDSERV JORNAL#216

SÃO BERNARDO DO CAMPO | ANO XV | 2022 | GESTÃO EXPERIÊNCIA E RENOVAÇÃO



Campanha Salarial de 2022

APÓS APROVAÇÃO DA PAUTA, SINDSERV INTENSIFICA MOBILIZAÇÕES JUNTO À CATEGORIA PELA REPOSIÇÃO SALARIAL



FAÇA SUA ATUALIZAÇÃO CADASTRAL PELO QR CODE OU EM NOSSO SITE



WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR

Direitos dos servidores

SINDSERV SEGUE COM MOBILIZAÇÕES POR REPOSIÇÃO SALARIAL E DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS



O Sindserv mantém as mobilizações junto à nossa categoria ao longo de março para reivindicar a reposição salarial dos servidores, aposentados e pensionistas. A pauta da Campanha Salarial de 2022 foi aprovada em assembleia realizada na sede do sindicato em 15 de fevereiro. Na mesma semana, o documento foi protocolado no Paço Municipal, junto ao gabinete do prefeito e

da Secretaria de Administração e Inovação, responsável pela gestão dos servidores na prefeitura. A pauta também foi apresentada pela direção do Sindserv SBC à presidência da Câmara e protocolada nos gabinetes de cada um dos 28 vereadores que compõem o Legislativo de São Bernardo. Ao mesmo tempo, nossos diretores e diretoras estão percorrendo cada um dos setores da prefeitura para

dialogar com os servidores e servidoras sobre nossas ações. Além disso, ao menos duas atividades coletivas estão sendo realizadas semanalmente com a categoria, deixando um recado claro à administração e à sua base aliada de vereadores na Câmara Municipal: se não ouvirem a nossa categoria e não negociar com os servidores, as manifestações vão se transformar em greve!

Calendário

Confira as atividades do Mês da Mulher

Acompanhe abaixo o nosso calendário de atividades que serão realizadas ao longo de março, o Mês da Mulher:

- ✓ 08/03 - Ato Unificado das Mulheres - na Avenida Paulista (em frente ao Masp), às 16h
- ✓ 12/03 - Frente Regional - Praça da Igreja Matriz de São Bernardo do Campo, a partir das 10h
- ✓ 15/03 - Início do curso (de forma remota) de Promotoras Legais Populares de São Bernardo do Campo de 2022
- ✓ 18/03 - Lançamento do Coletivo das Mulheres - uma roda de conversa no Sindserv SBC, a partir das 14h, com o tema "Múltiplos Olhares para as Mulheres".

Mês das Mulheres

Mulheres e Homens são iguais em direitos!

18º
CURSO DE
PROMOTORAS
LEGAIS
POPULARES
SÃO BERNARDO DO CAMPO
De 15/03 à 22/11 de 2022 | 19h



ESTÃO ABERTAS AS INSCRIÇÕES DO CURSO DE PROMOTORAS LEGAIS POPULARES

A 18ª turma do Curso de Promotoras Legais Populares de São Bernardo terá início no dia 15/03 e término em 22/11. O curso é gratuito, aberto a mulheres acima dos 14 anos, sem exigência de escolaridade, e será realizado online. Entre os objetivos do curso estão promover o empoderamento das mulheres, estimular a autonomia e a conquista da igualdade de

gênero, oferecendo informação e formação como ferramentas para a busca da garantia dos seus direitos e o acesso às políticas públicas, além do enfrentamento a todas as formas de preconceitos, discriminações e violências e estimular a participação e o fortalecimento dos movimentos de mulheres. Os conteúdos abrangem a constituição das classes sociais, a construção histórica da

desigualdade de gênero, as lutas e conquistas dos movimentos feministas e de mulheres, divisão sexual do trabalho, constituição brasileira, direitos em diferentes áreas como violência, direitos sexuais e reprodutivos, políticas públicas e laicidade do Estado. A programação das aulas irá de 15 de março a 22 de novembro, com uma aula semanal de duas horas e meia, sempre às terças-feiras,

das 19h às 21h30, por meio do aplicativo Google Meet. As inscrições podem ser enviadas para o email promotoraslegais.sbc@gmail.com, ou pelo link <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdU9TyEx-z5Qv-KB5WOcREunf-0CX-J6tAJuqvynatDuhgLAJiw/viewform>. Mais informações: 11998294650 (Dulce) e 11972448877 (Ivone).

Participe



CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO 2022: ORGULHO DE ATENDER BEM A POPULAÇÃO

O Sindserv inicia em março sua Campanha de Sindicalização de servidore(a)s de sua base de atuação. Mas alguns se perguntam: por que devo me sindicalizar? Muitos trabalhadores(as) dizem que não precisam do sindicato, mas você sabia que banqueiros, comerciantes e empresários tem sindicato? Muitos estão em mais de um sindicato, federação e confederação - indústria, comércio, transportes - e assim se apoiam e se fortalecem. Com o atual governo destruindo os direitos conquistados em 33 anos de luta dos servidores(as) municipais, todos nós vamos pre-

cisar de um sindicato forte, que organize os trabalhadores, para impedir explorações e injustiças. Cada filiado e filiada faz a diferença, aumentando a força do Sindserv e a motivação da categoria. Nossa missão é garantir a preservação e ampliação dos direitos dos trabalhadores(as), coibir injustiças e garantir a cidadania e qualidade de vida no trabalho dos servidores, feito em prol de toda a população. Nossa luta é pela formação e organização da classe trabalhadora contra qualquer opressão. Conseguimos vitórias importantes nos 33 anos de vida do Sindserv. Confira nos-

sas conquistas pelo link <http://sindservsbc.org.br/conheca-o-sindserv>. Participe da história que estamos construindo! Fique sócio, participe da vida sindical e usufrua dos benefícios de uma categoria unida e forte em busca de melhores condições de trabalho. Conheça o trabalho do seu sindicato, participe das ações e o ajude a ficar cada vez mais forte para garantir direitos e ampliar as conquistas. Não estamos sozinhos nessa luta! Ao participar do Sindserv você faz parte do coletivo formado por mais de 1 milhão de trabalhadores do setor público municipal de todo o

estado, já que o nosso sindicato faz parte da FETAM (SP). A nível nacional, somos mais de 800 sindicatos e 17 federações estaduais em todo o país, liderados pela CONFETAM. Fique atento(a), em breve divulgaremos nas mídias digitais do Sindserv os locais, dias e horários em que serão realizados os mutirões de sindicalização. Cada novo(a) filiado(a) receberá um brinde especial! Se você ainda não é associado, aproveite para fazer a sua sindicalização! Acesse e confira outras vantagens de ser sindicalizado pelo endereço: <https://sindservsbc.org.br/convenios>.

Cultura

SINDICATO RECEBE A EXPOSIÇÃO 'O TEMPO PRESENTE E A ANTIUTOPIA', DE RUBENS DE SOUZA



No ano em que a Semana de Arte Moderna de São Paulo completa 100 anos o Sindserv convida os servidores e toda a população para uma exposição que nos faz refletir sobre o tempo presente. Se por um lado a Semana de 22 provoca uma reflexão sobre o elitismo e o conservadorismo daqueles tempos, e sua implicações para a construção de uma "identidade nacional", por outro, o movimento proposto por Rubens de Souza é o de investigar e refletir sobre "a decolonialidade

no Brasil e as práticas hegemônicas que ampliam pensamentos e ações, em diferentes segmentos sociais, como no setor econômico, social, cultural e religioso". E reforça que o pensamento decolonial "revigora o conhecimento e o reconhecimento dos protagonistas que mantêm a riqueza das elites e da burguesia brasileira, na estrutura neoliberal, conservadora e excludente". A exposição estará disponível para visitação do público até 15 de março, das 9h às 18h.

Plantão no sindicato

FAÇA O SEU IMPOSTO DE RENDA NO SINDSERV SBC



Os associados do Sindserv poderão fazer a declaração de Imposto de Renda de 2022 por meio de um parceiro do sindicato. Valores cobrados são: associado, a partir de R\$ 70, e não associado a partir de R\$ 90. Haverá plantão no sindicato nos dias 07/03 (9h às 12h) e 08/03 (9h às 12h) - tratar com Marino: (11 97141-5558).

CONFIRA A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL DE 2022 APROVADA PELA CATEGORIA

PAUTA ECONÔMICA

1. COMPROMISSO DE REPOSIÇÃO SALARIAL

1.1 - Reposição imediata das perdas inflacionárias do período histórico de janeiro de 2017 a janeiro de 2022. O reajuste necessário para repor as perdas salariais do período é de 19,17%.

1.2 - Considerando o período de referência (março de 2021 a março de 2022) para a campanha salarial do presente ano – e apenas para reposição, sem aumento – temos um índice de reposição de perdas inflacionárias estimado em 10,61%, de acordo com o INPC projetado pelo Banco Central do Brasil;

1.3 - Plano de reposição das perdas históricas.

2. VALE REFEIÇÃO E ABONO SALARIAL

2.1 - Vale Refeição no valor de R\$ 33,38, conforme pesquisa da ABBT – Associação Brasileira das Empresas de Benefícios ao Trabalhador – que calcula o preço médio da refeição completa em São Bernardo do Campo;

2.2 - Vale Refeição para trabalho extraordinário que ultrapassar 4 horas diárias;

2.3 - Mudança das referências de desconto para pagamento do vale refeição, isentando o menor salário;

2.4 - ABONO DE NATAL - Abono de Natal, por matrícula, no valor da cesta básica calculada pelo DIEESE no mês de dezembro, a todos os trabalhadores/as ativos e inativos (com e sem paridade) da administração direta, indireta e autarquias.

3. VALE TRANSPORTE

Reajuste do vale transporte para todos os trabalhadores estatutários sendo igualitário ao sistema celetista. Na análise do INPC, os preços do grupo Transportes foram os que mais aumentaram nos últimos 12 meses: 18,76%.

4. ADICIONAL NOTURNO

Equiparação do adicional noturno dos estatutários de acordo como os celetistas.

5. EQUIPARAÇÃO SALARIAL

5.1 - Equiparar os salários entre os regimes celetistas estatutários Ex: 1.636,64 ajudante geral CLT e 1.367,64 auxiliar de limpeza ESTATUTÁRIO (vários/cargos);

5.2 - Isonomia salarial;

5.3 - Instituir salário mínimo na cidade considerando o menor salário estatutário mais o reajuste;

5.4 - Instituir senhoria para os trabalhadores e trabalhadoras regidos pelo Regime CLT.

6. REGIME JURIDICO ÚNICO

Discutir implementação do regime jurídico único com os trabalhadores, com análise das perdas dos servidores.

PAUTA SOCIAL

7. ASSISTÊNCIA MÉDICA

7.1 - Ampliação da rede de atendimento no ABC e no Estado de São Paulo;

7.2 - Participação na discussão sobre a abrangência do plano e rede de atendimento médico com o SINDSERV SBC no intuito de rever deci-

sões que oneraram o usuário;

7.3 - Participação na revisão do contrato para todos os planos de saúde.

8. SAÚDE DO TRABALHADOR

8.1 - Melhoria das condições de trabalho e equipamentos em todas as áreas, com fornecimento de Equipamentos de proteção Individual de Segurança (EPI) e do combate a COVID -19;

8.2 - Acompanhamento dos servidores no Pós-Covid para identificação de sequelas e tratamento, incluindo doenças relacionadas à saúde mental decorrentes do período de pandemia;

8.3 - Reconhecimento do CAT da Covid-19;

8.4 - Todos os servidores da linha de frente, desde o início da pandemia, tenham LTS transformado em CAT;

8.5 - Criação de campanha contra assédio moral, conforme a Lei 4742/2001;

8.6 - Autonomia para preenchimento do CAT pelo sindicato.

9. FOLGA QUINZENAL E JORNADA DE TRABALHO

9.1 - Discussão sobre as folgas quinzenais para trabalhadoras e trabalhadores plantonistas;

9.2 - Readequação da Jornada de trabalho dos Auxiliares de Educação de 40 para 30 horas com 2 horas de formação;

9.3 - Readequação da jornada de trabalhadores/as da saúde para 30 horas semanais;

9.4 - Tratamento isonômico para os/as trabalhadores/as diretos do município e terceirizados da saúde.

PAUTA JURÍDICA E POLÍTICA

10. MANUTENÇÃO DA MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO

Fortalecimento da mesa permanente de negociação entre o SINDSERV SBC e o governo.

11. PRECATÓRIOS

Pagamento imediato dos precatórios.

12. COMPROMISSO DE CONCURSO PÚBLICO 2022 e CONTRAÇÃO DOS JÁ APROVADOS

12.1 - Chamar os que já passaram em concursos e realizar novos a partir de 2022;

12.2 - Fim de todas as terceirizações na prefeitura;

12.3 - Cotas Raciais

13. REVOGAÇÃO DA LEI DAS FÉRIAS

A Lei do executivo municipal nº 7.037, de 15 de dezembro de 2021, regulamentada pelo Decreto nº 21.820, de 16 de dezembro de 2021, modificou os artigos 160 e 161 da lei municipal nº 1.729, de 30 de dezembro de 1968, que trata do período de férias do servidor.

14. SBCPREV

14.1 - Realização de Seminários de Prestação de contas do SBCPrev semestralmente.

14.2 - Revisão da obrigatoriedade do fundo complementar de aposentadoria e pensão.

CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS DO SINDSERV SBC EM NOSSO SITE: WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS



Descontos de até 40% em hotéis, pousadas e colônias de férias para nossos associados



20% de desconto para os associados na locação de apartamentos em Ubatuba



Exames de vista gratuitos e descontos em serviços de ótica e audiometria aos associados



Descontos de 10% em graduação, pós e colégio, 50% em transferências para a FSA e 30% para colégio



Descontos de até 75% na mensalidade nas unidades Senador Fláquer, (Santo André), e Frei Gaspar (SBC)



Anhanguera

Descontos nos cursos da Anhanguera, com mensalidades a partir de R\$ 169,00/mês



Assistência funeral gratuita aos associados - R\$ 8 a cada familiar, carência de 90 dias



Vasta gama de serviços para quem optar pela cobertura odontológica da empresa

INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE SÃO BERNARDO DO CAMPO | WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR • E-MAIL: BOLETIM@SINDSERVSBC.ORG.BR • TELEFONE/FAX: (11) 4345- 1444 • RUA CAETANO ZANELLA, 90 - CENTRO - SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP | PRESIDENTE: DINAILTON CERQUEIRA • DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO: LUCIANA ROCHA • IMPRESSÃO: GRÁFICA NSA