

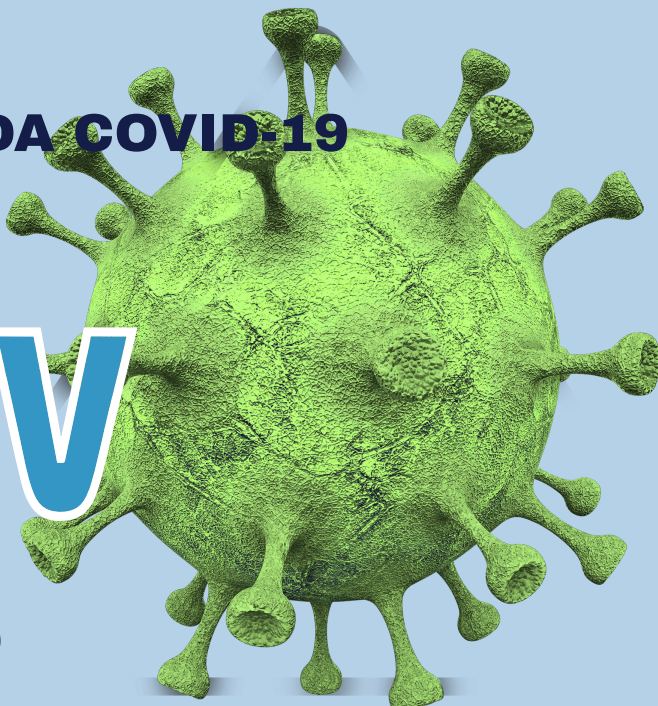
SINDSERV APRESENTA DADOS DO OBSERVATÓRIO DE MONITORAMENTO DA COVID-19

Números preocupantes apresentam aumento nos casos de contágio no ambiente escolar da rede municipal de São Bernardo do Campo



SINDSERV JORNAL#218

SÃO BERNARDO DO CAMPO | ANO XV | 2022 | GESTÃO EXPERIÊNCIA E RENOVAÇÃO



COMO COLOCAR OS/AS SERVIDORES/AS DA PMSBC NO ORÇAMENTO PARA VALORIZAR A NOSSA CARREIRA E RECOMPOR OS NOSSOS SALÁRIOS



Nós, servidores/as públicos de São Bernardo do Campo, temos uma luta importante: a inclusão e valorização dos/as servidores/as na LOA (Lei Orçamentária Anual). Ela será entregue pelo governo para votação na Câmara Municipal até dia 31 de agosto. É importante destacar que o orçamento que será apresentado é válido para 2023 e inclui o período da nossa data base e a campanha salarial. O Sindserv SBC tem mesa de negociação constituída com o governo municipal a partir da pauta elaborada com os/as servidores/as, em assembleia e acompanhada pelo DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), por meio dos sites e mecanismo transparência das receitas do município. Reafirmamos o compromisso de luta pela valorização dos/as servidoras/as, bem como mobilizamos todos e todas, neste momento, para que

haja previsão orçamentária que recomponha os salários, amplie os benefícios e promova avanços no plano de carreira. O orçamento público, que resulta das taxas e da massa de impostos, tem que garantir serviços de qualidade e valorização dos trabalhadores/as que garantem os direitos fundamentais para a população da cidade (Assistência Social, Educação, Segurança, Moradia, Saúde, Esporte, Lazer e Cultura). A luta também inclui ativos/as e aposentados/as! Portanto, é fundamental neste momento pressionarmos os poderes Executivo e Legislativo, fortalecendo a participação e divulgação das "lives" do sindicato às segundas-feiras, as atividades formativas, os atos, além das atividades nas ruas e os plantões de todas as quartas-feiras na Câmara Municipal junto com o Sindserv SBC. Lembrem-se: junt@s somos mais fortes e só a luta coletiva muda a vida!



FAÇA SUA ATUALIZAÇÃO CADASTRAL PELO QR CODE OU EM NOSSO SITE

WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR





OBSERVATÓRIO DE MONITORAMENTO DA COVID-19

Nas últimas semanas, a média móvel de casos de Covid-19 no país voltou a subir, levando ao aumento das hospitalizações e óbitos. Com esse cenário, especialistas afirmam que o crescimento das contaminações tem sido provocado pela flexibilização do uso de máscara facial, pouco incentivo à higiene das mãos, baixo isolamento e retomada de aglomerações e defendem a continuidade das medidas preventivas. Pesquisadores consideram que a recomendação de uso obriga-

tório ou não de máscaras deve estar baseada em indicadores de baixa circulação do vírus pela redução sustentada do número de casos da Covid-19 e indicadores gerais de cobertura vacinal, entretanto, a flexibilização do uso de máscaras nas escolas de SBC, seguindo a recomendação do governo estadual, não levaram em consideração a queda na procura pelas doses de reforço, a baixa cobertura na faixa etária de 5 a 11 anos e a maior exposição das crianças de 0 a 4 anos

que ainda não foram vacinadas. Os dados epidemiológicos demonstram que a flexibilização no uso de máscaras no ambiente escolar foi precipitada e essa medida deve ser reavaliada diante da ameaça à saúde pública, principalmente diante do público infantil ainda sem proteção. A Organização Mundial de Saúde alerta que a pandemia não acabou e ainda requer medidas preventivas. O Sindserv, por meio do Observatório de Monitoramento da

Covid-19, coletou informações e apresentou a análise dos dados preliminares fornecidos pelos/as servidores/as da educação na "live" do dia 27/06, disponível no nosso canal no YouTube. Reforçamos que os links de monitoramento permanecem disponíveis no site do Sindserv (www.sindservsbc.org.br). Além dos dados do monitoramento o sindicato solicitou a PMSBC informações oficiais e o quadro informado até o mês de maio é o seguinte:

MÊS	CASOS SINTOMÁTICOS	ALUNOS CONFIRMADOS	PROFISSIONAIS CONFIRMADOS
MARÇO	133	3	3
ABRIL	107	5	18
MAIO	682	70	154

Fonte: Vigilância Epidemiológica São Bernardo do Campo

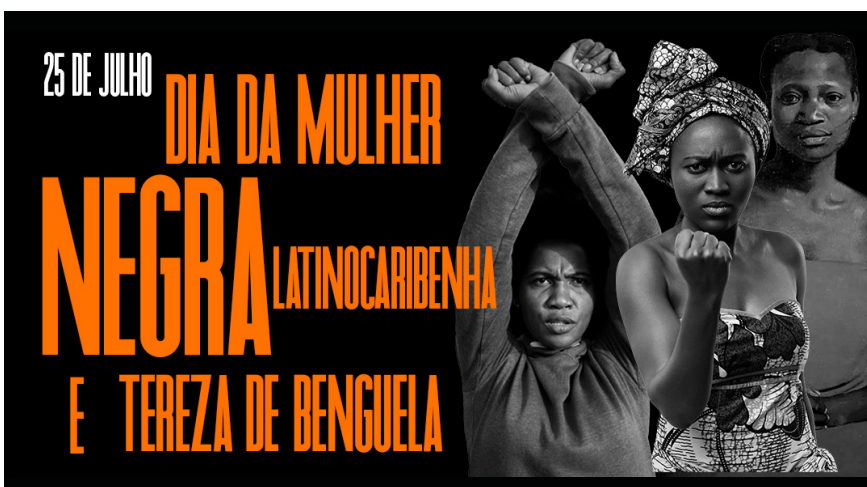
Os dados demonstram que entre março e abril de 2022 os casos confirmados entre alunos aumentaram 23 vezes e os casos confirmados entre profissionais da educação aumentaram 51 vezes. Não por coincidência, o Decreto Municipal nº 21.933 (7 de abril de 2022), revogou a obri-

gatoriedade do uso de máscaras nas escolas que constava no Decreto 21.920, de 17 de março de 2022. O Sindserv enviou ofício nº 212/2022 para a Secretaria Municipal de Educação, reque-rendo, diante do inquestionável aumento no número de contaminações no ambiente escolar:

- ✓ Retorno do uso obrigatório de máscara;
- ✓ Envio de EPI adequado para os/as profissionais no espaço escolar;
- ✓ Envio de insumos em quantidade e qualidade para higienização das mãos e espaços;

Reforçamos que as medidas indi-

viduais que nos cabem como servidores/as para nos mantermos protegidos/as da contaminação pelo vírus devem ser tomadas: uso de máscara, higienização constante das mãos, distanciamento e imunização com todas as doses disponíveis das vacinas que combatem a Covid-19.



FIQUE ATENTO ÀS NOVAS DATAS DA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

Estamos com agenda mensal em diferentes regiões da cidade próximo onde você trabalha. Fique atent@ nas datas divulgadas pelas redes sociais do Sindserv. Se preferir, filie-se acessando o site do Sindserv ou presencialmente na sede do sindicato. **JUNT@S SOMOS MAIS FORTES.**

A LUTA DO(A)S SERVIDORE(A)S!



FORMAÇÕES: INSCRIÇÕES ABERTAS EM BREVE



ORÇAMENTO PÚBLICO: FUNDEB E O DIREITO A EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Público alvo: profissionais da Educação, conselheiros/as municipais de Educação, Alimentação Escolar e CACs FUNDEB

Carga horária: Inicialmente 20 horas, podendo ainda aumentar a carga horária do curso.

Período de realização: A partir de agosto de 2022

A proposta do curso é compreender a partir da história de luta o financiamento público da educação, sua aplicabilidade e potencialidade, instrumentalizando os/as participantes no acompanhamento e fiscalização por meio dos mecanismos de transparência. O objetivo é construir conhecimento para intervenção e construção de propostas de valorização dos profissionais da educação e qualidade na escola pública.

Local de Realização: São Bernardo do Campo/Sede do Sindserv SBC

Coordenação: Professora Sonia Maria Portela Kruppa, da Universidade de São Paulo (USP) e diretoria de Formação do Sindserv SBC (Ariana Cássia Rumstain)

DIREITOS HUMANOS E SEGURANÇA PÚBLICA: UMA REFLEXÃO SOBRE AS LUTAS SOCIAIS NO BRASIL E O PAPEL DOS GUARDAS MUNICIPAIS

Público alvo: guardas civis municipais e profissionais de segurança pública da região do ABC do Estado SP (50 vagas) e estudantes da UFABC (10 vagas)

Carga Horária: 80 horas, sendo 40 presenciais (Curso de extensão)

Período de realização: de 13 de agosto até 10 dezembro de 2022 – Sábados quinzenais, das 8h – 12h.

A proposta do curso é construir um diálogo sobre a questão dos direitos humanos e sua relação com a segurança pública, ambas construídas na chave dos direitos e deveres coletivos. A formação será construída a partir da análise de processos históricos, socioculturais e da reflexão sobre as práticas dos agentes de segurança no cotidiano

Local de realização: São Bernardo do Campo/ Campus da UFABC em São Bernardo do Campo (bairro Anchieta)

Coordenação da UFABC: Professor Dr. Salomão Ximenes, Coordenação Secretaria de Direitos Humanos e Sociais da CUT: Marcelo Buzetto e José Burato e Diretoria de Formação do Sindserv SBC (Ariana Cássia Rumstain)

COLUNA MEGAFONE



PRECARIEDADE NO TRANSPORTE ESCOLAR NA REGIÃO DO PÓS-BALSA

Servidores e servidoras da rede municipal de Educação viveram no dia 28 de junho uma situação que poderia ter vitimado 20 servidores que cotidianamente são transportados para escolas do Pós-Balsa. Em relatos, os/as trabalhadores/as apontam problemas de manutenção nos ônibus. Grade de ar condicionado pendurada; falta de cinto de segurança; bancos soltos e de cores diferentes o que caracteriza uma verdadeira 'colcha de retalhos'. Essa é a parte visível. Também tem sido relatados problemas de manutenção mecânica nos veículos, frequentemente questionada pelos professores e professoras que utilizam o transporte. Segundo os/as trabalhadores/as, a precariedade deste transporte já vem de alguns anos sem que haja qualquer provi-

dências da Secretaria de Educação e sensibilidade com a vida dos profissionais. Em um dos registros fotográficos que o Sindserv SBC teve acesso é possível ver o ônibus com a tarja escolar, que realiza o transporte de professores/as, em um acidente. Os/as professoras/es sofreram escoriações, alguns, inclusive, já foram afastados por conta do acidente. **A falta de respeito evidencia-se, inclusive, com a substituição de outro ônibus, no dia 29 de junho de 2022, em situação também precária, com alguns bancos soltos e cintos de segurança sem funcionalidade.** O Sindserv SBC fará todas as cobranças necessárias, exigirá providências cabíveis por parte da prefeitura, e está acompanhando para que os/as servidores envolvidos nesta situação sejam tratados com dignidade.

SINDSERV PARTICIPA DA II CONAPE, EM NATAL (RN)



A direção do Sindserv participou da II da Conferência Nacional Popular de Educação (CONAPE), denominada Esperança. O evento foi organizado pelo Fórum Nacional Popular de Educação, com ampla participação de movimentos sociais, sindicais, fóruns de educação, educadores, educadoras e estudantes que lutam e resistem pela educação pública de qualidade. Com o tema 'Reconstruir o País: a retomada do Estado democrático de direito e a defesa da educação pública e popular, com gestão pública, gratuita, democrática, laica, inclusiva e de qualidade social para todos/as/es', e o lema 'Educação pública e popular se constrói com democracia e participação social: nenhum direito a menos e em defesa do legado de Paulo Freire', a conferência criou documento que coloca no centro das políticas educacionais a implementação do Plano Nacional de Educação (PNE). Na conferência 'nasceu' a Carta de Natal, manifesto em defesa da democracia, da vida, dos direitos sociais e da educação pública.

CELETISTAS APROVAM MUDANÇA PARA REGIME ESTATUTÁRIO



Os trabalhadores e trabalhadoras celetistas do serviço público municipal decidiram mudar para o regime estatutário da prefeitura. A aprovação da mudança ocorreu após a realização de seminário com a categoria sobre ambos os regimes, organizado pelo Sindserv SBC no dia 25/06, na Associação dos Funcionários Públicos. A alteração do regime celetista para estatutário foi uma demanda apresentada pelos servidores e servidoras públicas durante a Campanha Salarial 2022, no início do ano. Após as mobilizações da categoria e, consequentemente, a reabertura da

Mesa de Negociação com a prefeitura, o sindicato apresentou profundo estudo sobre ambos os regimes, por meio do departamento jurídico do Sindserv. Após a apresentação dos dados de cada regime, os trabalhadores e trabalhadoras celetistas votaram pela mudança. Com o aval dado pela categoria, o sindicato apresentará à prefeitura a documentação oficial do seminário requisitando a alteração. Em seguida, o município deve formular um projeto de lei, que deverá ser aprovado pelos vereadores e vereadoras na Câmara Municipal e, assim, oficializar a mudança proposta pelos servidores.

JÁ ESCOLHEU O SEU LIVRO

Visite a nossa biblioteca de segunda a sexta, das 9h30 às 16h, e coloque a sua leitura em dia! Indicaremos semanalmente leituras, todas as quintas-feiras, para a nossa categoria. As obras estão disponíveis de forma gratuita. Apoveite!



Biblioteca Sindical
Lima Barreto

DESTE MÊS?

JURÍDICO EM AÇÃO

COVID-19: foi protocolado no dia 09/06/2022 ofício referente ao indeferimento do período total de afastamento laboral indicado no atestado médico, nos casos em que a Covid-19 não foi detectada. O ofício questionou legalmente essa atitude e solicitou diálogo e mudança no procedimento, exigindo humanidade no tratamento em relação a saúde do/a servidor/a. A nova rede (243/2022), que trata dos procedimentos para apresentação de atestado médico relativos a COVID-19 e síndrome gripal, foi alterada quanto à sua apresentação e aceitação nos casos positivos e negativos para COVID-19.

FGTS: continuamos acompanhando a tramitação da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADIN) 5090, que tramita no STF e que vai definir se os depósitos nas contas do FGTS poderão ser atualizados com índice de correção monetária diferente da Taxa Referencial. Entramos com a ação coletiva em 2014, pedindo a revisão da correção do FGTS desde 1999.

URV: obtivemos decisão favorável aos servidores na Ação Coletiva da URV também na segunda instância, no Tribunal de Justiça em São Paulo. Em primeira instância o Sindserv já havia obtido a procedência da ação para condenar a prefeitura e o SBCPREV a recalcularem os vencimentos e proventos mediante conversão

em URV nos termos da Lei Federal n.º 8.880/94, com o consequente pagamento das diferenças que forem apuradas. Na prática, a princípio todos os servidores, ativos ou inativos, que ingressaram até 1994 no serviço público, terão direito ao recálculo dos vencimentos e proventos mediante a conversão em URV, desde que não tenha ocorrido uma reestruturação remuneratória na sua carreira e que tenha absorvido essas diferenças do recálculo. Ainda cabe recurso da prefeitura e do SBCPREV em Brasília.

HORÁRIOS ESPECIAIS: o departamento jurídico do Sindserv ingressou com decisões favoráveis buscando a redução da carga horária e horário especial para servidores que tem filhos com deficiência e precisam acompanhar a jornada diuturna de tratamento em condição vulnerável. O principal fundamento desde pedido é o princípio da dignidade da pessoa humana.

REDUÇÃO DE HORÁRIO: tivemos decisões favoráveis, em liminar, assegurando a redução da carga horária de 40h para 30h ou a reserva de vaga de concurso público para professores aprovados em concurso público para serem empossados na segunda matrícula. Esse direito existe por conta da incompatibilidade da jornada após terem mudado a jornada de 30h para 40h em processos de remoção.

CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS DO SINDSERV SBC EM NOSSO SITE: WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS



Colônias, Pousadas, Chalés e Hotéis

Descontos de até 40% em hotéis, pousadas e colônias de férias para nossos associados



Ubatuba - BRASIL
Capital do SURF

20% de desconto para os associados na locação de apartamentos em Ubatuba



Descontos de 10% em graduação, pós e colégio, 50% em transferências para a FSA e 30% para colégio



Descontos nos cursos disponibilizados pela faculdade



Assistência funeral gratuita aos associados - R\$ 8 a cada familiar, carência de 90 dias



Vasta gama de serviços para quem optar pela cobertura odontológica da empresa

INFORMATIVO OFICIAL DO SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS PÚBLICOS MUNICIPAIS E AUTÁRQUICOS DE SÃO BERNARDO DO CAMPO | WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR • E-MAIL: BOLETIM@SINDSERVSBC.ORG.BR • TELEFONE/FAX: (11) 4345- 1444 • RUA CAETANO ZANELA, 90 - CENTRO - SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP | PRESIDENTE: DINAILTON CERQUEIRA • DIRETORA DE IMPRENSA E COMUNICAÇÃO: WAL RODRIGUES • IMPRESSÃO: GRÁFICA NSA