

SINDSERV SBC

JORNAL #237

SÃO BERNARDO DO CAMPO | ANO IX | 2025 | GESTÃO EXPERIÊNCIA E COMPROMISSO



SINDSERV-SBC: NOSSA CASA COLETIVA, NOSSA UNIÃO E NOSSA FORÇA EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO

Ao encerrarmos mais um ano, é fundamental lembrarmos o que sustenta, há décadas, a resistência cotidiana das servidoras e dos servidores públicos municipais. **Juntos, construímos o SINDSERV-SBC, nossa casa coletiva, nossa união e nossa força diante das transformações que atravessam o serviço público.** Em um cenário marcado por mudanças rápidas, pressões institucionais e desafios reais ao funcionamento das políticas públicas, reafirmar o papel do sindicato não é apenas uma formalidade, é uma necessidade histórica.

O SINDSERV-SBC não é só a diretoria, o prédio ou o estatuto. O SINDSERV-SBC é **formado por todos os servidores e servidoras que dão vida às políticas públicas, que acolhem, atendem, orientam, educam, cuidam e garantem direitos à população em cada território da cidade.** Essa compreensão se fortalece quando revisitamos a origem do movimento sindical. Nenhum direito que temos hoje, como jornada de oito horas, férias, descanso semanal, 13º salário, aposentadoria, proteção à maternidade, adicionais, estabilidade e condições dignas de trabalho, caiu do céu. Todos foram fruto de mobilizações, greves, enfrentamentos, organização popular e resistência em contextos de profunda

exploração. **Foram conquistas coletivas, já-mais concessões espontâneas.**

No cotidiano, é a **união dos servidores e servidoras que sustenta a tradição de luta representada pelo SINDSERV-SBC.** Quando a categoria se reconhece como parte de um mesmo coletivo, torna-se possível defender as carreiras públicas, enfrentar o racismo institucional, denunciar o assédio moral e reivindicar condições reais de trabalho em todos os setores.

É a participação ativa da base que fortalece cada ação, cada denúncia e cada conquista. É na escuta permanente, nas reuniões setoriais, nas visitas às unidades e no diálogo direto entre trabalhadores e trabalhadoras que se constroem as pautas que orientam a atuação do sindicato e mantêm vivo o compromisso com o serviço público e com a dignidade de quem o faz acontecer.

Essa atuação se torna ainda mais necessária diante dos processos recentes de precarização, substituição de servidores efetivos por terceirizações, redução de equipes, cortes orçamentários e pressões por metas sem investimento adequado. Esses fenômenos não são neutros. Eles têm direção, têm projeto

e atingem diretamente quem está na linha de frente. Por isso, a organização coletiva e a consciência de classe seguem sendo ferramentas indispensáveis para proteger direitos e impedir retrocessos.

Filiar-se ao SINDSERV-SBC é parte fundamental desse processo. **A filiação fortalece a capacidade de mobilização da categoria, amplia a força política nas negociações e garante sustentação jurídica, administrativa e institucional ao sindicato.** É um gesto de pertencimento e responsabilidade com o serviço público, com os colegas e com a cidade. Cada nova filiação amplia nossa legitimidade e fortalece a defesa dos direitos coletivos.

Encerramos o ano reafirmando que o SINDSERV-SBC existe porque a categoria permanece unida. Onde há servidores valorizados e com condições reais de trabalho, há serviço público de qualidade. Onde há luta, há conquista. **Juntas e juntos somos mais fortes. Somente a luta justa e coletiva muda a vida.** O SINDSERV-SBC somos nós, e somente juntos podemos **defender o serviço público** que a população merece e **garantir um futuro digno para quem trabalha por São Bernardo do Campo.**

LUTAS E CONQUISTAS DE 2025

CONFIRA AS PRINCIPAIS LUTAS E CONQUISTAS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS AO LONGO DO ANO

FARMA SINDSERV-SBC: A farmácia dos servidores públicos municipais foi inaugurada em julho e é sucesso entre os servidores. Destinada exclusivamente aos servidores sindicalizados, a farmácia oferece medicamentos com valores abaixo do mercado e a vantagem do desconto direto em folha de pagamento. Com esse benefício, os associados conseguem planejar melhor seus gastos mensais e garantir acesso a produtos essenciais, inclusive medicamentos de uso contínuo e controlados.

PAGAMENTO DAS PROGRESSÕES: as progressões verticais e horizontais começaram a ser pagas à categoria em 2025, conforme publicado no diário oficial da prefeitura. Trata-se de uma grande vitória da categoria em conjunto com o **SINDSERV-SBC**, já que a lei 2240/76, que trata alterações salariais a título das progressões, só passou a ser cumprida após ação coletiva do sindicato, seguida de aplicação de sentença coletiva.

REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO GARANTIDA E PREVISÃO DE AUMENTO REAL PARA 2026: conquista das reuniões de negociação com o governo municipal ao longo de 2025.

CURSO DE LETRAMENTO RACIAL: item 10 da pauta da Campanha Salarial de 2025, o Curso de Letramento Racial foi realizado pela Câmara Municipal, em setembro de 2025. **PROGRESSÕES VERTICAIS E HORIZONTAIS (ESTATUTO DO MAGISTÉRIO):**



A Mesa de Negociação Permanente do **SINDSERV-SBC** com o Poder Executivo assegurou a concessão das progressões verticais e horizontais do magistério e dos demais profissionais da educação, com salários corrigidos a partir de fevereiro de 2025, além de garantir o compromisso da administração municipal de quitar as progressões atrasadas a partir de 2026.

MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO: importante conquista junto à prefeitura de São Bernardo do Campo. Lembrando que no governo anterior nem sempre houve a possibilidade de mesa permanente. É uma conquista da mobilização dos servidores e sindicato.

REDUÇÃO DA JORNADA PARA SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA E RESPONSÁ-

VEIS POR PCDS/TEA: A Câmara Municipal de São Bernardo aprovou o Projeto de Lei nº 22559/2025, que garante redução de jornada sem prejuízo salarial a servidores(as) com deficiência ou que sejam responsáveis por dependentes com deficiência ou Transtorno do Espectro Autista (TEA). Essa conquista é fruto de uma luta que o **SINDSERV-SBC** vem travando desde 2018, quando obteve a primeira liminar garantindo o direito à redução da jornada, seguida por sucessivas outras liminares, todas confirmadas por sentenças.

ATESTADOS MÉDICOS ONLINE: o **SINDSERV-SBC** garantiu, junto ao governo municipal, a entrega online de atestados médicos. A medida assegurou a criação de uma aba específica no portal da prefeitura, com o objetivo de organizar a facilitar o envio de documentos por

parte dos servidores públicos.

FOLGAS QUINZENAIS PARA PLANTONISTAS 12x36: conquistamos a retomada das folgas quinzenais para servidores e servidoras plantonistas em plantão 12x36. Esta importante vitória é fruto de mobilização coletiva da categoria e estabelecida em mesa de negociação com o governo municipal (item 7.3 da nossa Campanha Salarial de 2025). O retorno das folgas quinzenais foi aprovado pela Câmara Municipal, em revisão da lei 6.696, de 2018.

AÇÃO CONTRA O CONGELAMENTO DO TEMPO DE LICENÇA-PRÊMIO, SENHORIDADE, BIÊNIO E ADICIONAIS DE TEMPO DE SERVIÇO: o **SINDSERV-SBC** obteve uma liminar em 2021 contra o congelamento do tempo

de licença-prêmio, senioridade, biênio e adicionais de tempo de serviço da categoria. A decisão assegurou a continuidade de contagem para todos os fins e determinou imediata concessão de direitos completos entre maio de 2020 e dezembro de 2021.

Em agosto de 2025 a Câmara dos Deputados aprovou projeto de lei que liberou os pagamentos congelados dos servidores no país em razão da pandemia e agora o referido projeto de lei seguiu para deliberação no Senado Federal. Esse é uma luta nacional dos servidores públicos e no município de São Bernardo do Campo os servidores públicos tiveram seus direitos assegurados por força da liminar obtida na ação coletiva do **SINDSERV-SBC**, que, ao contrário de todo resto do país, preservou os adicionais de tempo de serviço dos servidores pelo tempo necessário.

FALTA ABONADA NO MÊS DE ANIVERSÁRIO: A Câmara Municipal de São Bernardo do Campo aprovou projeto de lei que institui uma falta abonada anual no mês de aniversário de cada servidor ou servidora pública municipal. Com a aprovação da nova legislação, o benefício não acarretará prejuízo nos vencimentos e deverá ser usufruído exclusivamente no mês de aniversário do servidor ou servidora.

APURAÇÃO DE DIFERENÇAS RETROATIVAS DA GLE DOS SERVIDORES CELETISTAS: O **SINDSERV-SBC** entrou, em 2016, com uma Ação Civil Coletiva visando a Gratificação por Local de Exercício (GLE) para os servidores celetistas da Educação: professores e auxiliares de limpeza. O restabelecimento do pagamento da GLE tem ocorrido nos últimos anos, porém

em o Departamento Jurídico do **SINDSERV-SBC** convocou todos os servidores públicos credores e apurou as diferenças de créditos retroativos e ainda, detectou vários credores não contemplados pela Prefeitura e dará continuidade à cobrança desses valores na fase de execução do processo, para que em um futuro próximo os trabalhadores possam receber seus créditos através de Requisições de Pequeno Valor - RPV ou Precatórios.

STF BARRA RESTRIÇÕES DE DIREITO DE FÉRIAS E LICENÇA: O **SINDSERV-SBC** e a **CONFETAM** tiveram importante vitória da categoria no Supremo Tribunal Federal. Em decisão proferida na Sessão Virtual do Plenário, em maio de 2025, o STF julgou parcialmente procedente a Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF), declarando a não recep-

ção de trechos da Lei Municipal nº 1.769/1968, que restringiam injustamente os direitos de férias e licença dos servidores públicos.

Foram considerados inconstitucionais os seguintes trechos da lei: lei municipal nº 1.769/1968, Art. 155. O funcionário gozará, anualmente, trinta dias seguidos de férias, desde que, no exercício anterior, não tenha mais de doze faltas ao serviço, por qualquer motivo. § 2º Também não se consideram faltas as ausências decorrentes de licença para tratamento de saúde, desde que concedidas por prazo não superior a trinta dias, e dentro do exercício. Art. 156.

Excedidas as faltas fixadas no artigo anterior, as férias passarão a ser de vinte dias consecutivos. O STF entendeu que essas restrições violam os direitos fundamentais dos servidores, ao limitar o gozo integral de férias com base em ausências que podem estar plenamente justificadas, como licenças médicas, maternidade, entre outras.



PARCERIAS EM POUSADAS E LAZER: a nova diretora de eventos fortalece o bem-estar de quem cuida da cidade.



SINDSERV-SBC: MOBILIZAÇÃO NACIONAL FREIA A PEC 38, MAS A LUTA CONTINUA

A **mobilização nacional** dos sindicatos das servidoras e dos servidores públicos realizada em Brasília no dia **29 de outubro** de 2025 já produziu efeitos concretos na luta pela garantia dos direitos. Milhares de servidoras e servidores federais, estaduais e municipais ocuparam a capital para **denunciar os retrocessos da PEC 38**, e

a pressão resultou na retirada de várias assinaturas de parlamentares, o que **freou momentaneamente a tramitação da Reforma Administrativa**. Após o ato, **mais de vinte deputados solicitaram a retirada de seu apoio**, e o número segue crescendo segundo as entidades nacionais. A mudança evidencia que a PEC enfrenta

forte resistência social e política. Mesmo assim, o Regimento da Câmara considera válidas as 171 assinaturas iniciais até que mais da metade dos signatários originais desista formalmente. Para que a proposta seja arquivada, é necessário que pelo menos 86 deputados retirem seu apoio. Nos bastidores, **o presidente da Câmara**,

Hugo Motta, tenta acelerar o processo ao **considerar levar a PEC 38 diretamente ao plenário ou unificá-la à PEC 32 de 2020**, reduzindo o debate público e encurtando etapas. Diante dessas manobras, a **vigilância deve ser permanente**. Durante a agenda em Brasília, o SINDSERV-SBC dialogou com parlamentares

que reafirmaram oposição à proposta e defesa da estabilidade, da valorização e das carreiras públicas. A retirada de assinaturas é uma vitória da luta coletiva, mas a ameaça segue presente. O SINDSERV-SBC continuará mobilizando a categoria e pressionando o Congresso até que a PEC 38 seja retirada de vez da pauta.

ACESSE O SITE DO SINDSERV SBC E CONFIRA TODOS OS CONVÊNIOS DISPONÍVEIS AOS ASSOCIADOS E ASSOCIADAS DO SINDICATO: WWW.SINDSERVSBC.ORG.BR/CONVÊNIOS

TOTALPASS

SEU NOVO BENEFÍCIO DE BEM-ESTAR ESTÁ CHEGANDO! >>>

Prepare-se para explorar as infinitas possibilidades de **cuidado físico e mental** com a TotalPass.

- As melhores academias e estúdios do Brasil
- Parceiros exclusivos para cuidar da sua saúde mental
- Serviços on-line para se manter ativo onde estiver
- Uma mensalidade, sem taxa de adesão ou cancelamento

Todos ansiosos? Porque por aqui, nós estamos.

#VAMOSTOTALIZAR

Fabiana Souza Dayo
PSICOLOGA
CRP 110000

Psicoterapia individual
Adultos - Idosos - Adolescentes
Grupo terapêutico de Endomulheres

(11) 98635-5787
@psi.fabianasouzadayo
psi.fabianasouza2018@gmail.com
ONLINE

AQUI TEM DESCONTO

SINDSERVSBC

EMPRESA PARCEIRA

Rua Caetano Zanela, 90 - Centro
São Bernardo do Campo - SP
(11) 4345-1444

DESTAQUE

Servidor Municipal de SBC,
conheça o **Empréstimo Consignado**
Santander com a Destaque Negócios

Crédito com aprovação facilitada, taxas
acessíveis e parcelas que cabem no seu bolso.
Atendimento personalizado e com a confiança
de uma grande parceria: Destaque + Santander.

Parcelas fixas: Você começa e termina sabendo exatamente
quanto vai pagar — sem surpresas no final do mês.

Taxas reduzidas: Juros bem menores do que os de cartão de
crédito ou cheque especial.

Sem custos: Use seu crédito com responsabilidade e previsibilidade.

Atendimento transparente: Compare, tire dúvidas e veja como a
Destaque pode ajudar você a contratar com segurança.

Ajude a reorganizar sua vida financeira: Regularize dívidas e
tenha mais tranquilidade no dia a dia.

Desconto em folha: Prático e sem interferir na sua margem
para outros empréstimos.

Correspondente Bancário **Santander**

Estamos prontos para te orientar sobre o empréstimo consignado
Santander, com transparência, agilidade e atendimento personalizado.
Fale com nosso consultor **Wallan Oliveira** e tire todas as suas dúvidas!

(11) 96489-0039

Refúgio das Toninhas
Ubatuba - BRASIL
Capital do SURF

Club de Férias
Colônias, Pousadas, Chalés e Hotéis

gruposelo.com

ASSISTÊNCIA FUNERAL UM BENEFÍCIO GRATUITO
AOS ASSOCIADOS DO SINDSERV
DE SÃO BERNARDO DO CAMPO

COBERTURA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL
E SEM LIMITE DE IDADE

PLANO SEM CREMAÇÃO
R\$ 11,00
MENSAL POR DEPENDENTE

PLANO COM CREMAÇÃO
R\$ 19,00
PARA TITULAR E DEPENDENTE

SINDSERVSBC

SINDSERV: 11.4345 1444
SECRETARIA: 11.94538 2741

ZELO EMPRESAS

CARÊNCIA DE 90 DIAS

UNIODONTO
PAULISTA

ABC CONTÁBIL

ASSESSORIA CONTÁBIL

Serviços

- ✓ Abertura de empresa;
- ✓ Gestão tributária;
- ✓ Assessoria trabalhista;
- ✓ Recuperação tributária;
- ✓ Assessoria contábil;
- ✓ Certificado digital.

(11) 91316-7115
@abccontabil

ACOMPANHE O SINDSERV SBC NAS REDES SOCIAIS E FAÇA PARTE DO NOSSO SINDICATO



FACEBOOK.COM/SINDSERVSBC



@SINDSERVSBC



(11) 94538-2741



INSTAGRAM.COM/SINDSERVSBC



@SINDSERV-SBC



(11) 94538-2741

FARMA
SINDSERV SBC

(11) 98960-4459